

PEP – Fragen für Führungspersonen

PEP-Erfolgsfaktor: Meine Persönlichkeit und Gesundheit

PEP - ERFOLGSFAKTOR	Vorbild und Verantwortung als Führungsperson	Glaubwürdigkeit und Kompetenz als Führungsperson	Engagement und Wertschätzung für Mitarbeiter und Kunden	Überblick über die Aufgaben und Herausforderungen	Ausgeglichenheit, Zufriedenheit und Freude bei der Arbeit
Meine Persönlichkeit und Gesundheit	Wie führe ich meine Mitarbeiter vorbildlich und verantwortungsvoll? Wie kann ich meinen Mitarbeitenden mehr Verantwortung und Kompetenz übergeben? Wie bewusst bin ich mir, dass mein Verhalten sich direkt auf meine Mitarbeiter auswirkt? Wie stark identifiziere ich mich mit meinem Unternehmen?	Wie werde ich als Persönlichkeit noch authentischer und glaubwürdiger? In welchen Bereichen kann ich meine Kompetenzen erweitern? Wie kann ich meine Gesundheit und mein Energiemanagement optimieren?	Wie kann ich das Interesse für meine Mitarbeiter erhöhen? Wie lerne ich, meine Mitarbeiter und Kunden ernst zu nehmen und sie als Menschen wertzuschätzen? Wie kann ich zu einer besseren Gesundheit und einem erhöhten Wohlbefinden meiner Mitarbeiter beitragen?	Wie gehe ich zukünftig besondere Herausforderungen an? Wie gewinne ich mehr Überblick über meine vielfältigen Aufgaben? Was motiviert mich, meine Ziele anzugehen und dranzubleiben? Wie stark trage ich durch meine Leistungen zum Erfolg des Unternehmens bei?	Was trägt dazu bei, dass ich gutgelaunt und mit Freude zur Arbeit gehe? Wie gehe ich meine Aufgaben mit noch mehr Schwung und Elan an? Wie erkenne ich mögliche Überforderungen und lerne, diese bewusst anzugehen? Wie gelingt es mir, meine Ausgeglichenheit nachhaltig zu erhöhen?